

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

29 Δεκεμβρίου 2017 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **4742**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1 Αντικατάσταση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας ερασιτεχνικής ιδιωτικής σχολής χορού της Αναστασίας Δεληγιάννη.

2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας των Ληξιάρχων του Δήμου Γρεβενών έτους 2018.

3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας Πρακτικογράφου του Δήμου Γρεβενών για το έτος 2018.

4 Τροποποίηση της υπ'αρ. 39715/16-11-2016 διαπιστωτικής πράξης Δημάρχου Καλαμαριάς που αφορά κατάταξη πρώην δημοτικού αστυνομικού βάσει της περ. β της παρ. 3 του άρθρου 19 ν. 4325/2015, όπως ισχύει.

5 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Καλυμνίων.

6 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης Υπαλλήλων του Τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Κιλκίς από 1/1/2018 ως 31/12/2018.

7 Καθορισμός υπερωριακής εργασίας με αμοιβή πέραν από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης και καθορισμός υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε καθ' υπέρβαση αυτής, των εργαζομένων στο Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Νεότητας Αγ. Κοσμά (ΕΑΚΝ/ΑΚ), έτους 2018.

8 Έγκριση ετήσιου προγράμματος υπερωριακής εργασίας και εργασίας αργιών έτους 2018.

9 Έγκριση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων του Οργανισμού Λιμένος Ηγουμενίτσας Α.Ε.

### ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

10 Διόρθωση σφάλματος στην υπ' αριθμ. 9787/15.11.2017 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 4138/Β/28.11.2017.

## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 2532 (1)

**Αντικατάσταση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας ερασιτεχνικής ιδιωτικής σχολής χορού της Αναστασίας Δεληγιάννη.**

Ο ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ

Έχοντας υπόψη :

1. Τον. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/Α/07-06-2010).

2. Τον Οργανισμό Οργάνωσης και λειτουργίας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, π.δ. 146/2010 (ΦΕΚ 239/Α/27-12-2010).

3. Την Α.Π. 8909/362 (ΦΕΚ 510/Β/29-02-2012) απόφαση Περιφερειάρχη «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στους Αντιπεριφερειάρχες Περιφερειακών Ενοτήτων και τους Θεματικούς Αντιπεριφερειάρχες και παροχής εξουσιοδότησης υπογραφής «Με Εντολή Περιφερειάρχη» στους Γενικούς Διευθυντές, Διευθυντές και Προϊσταμένους Τμημάτων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας».

4. Το ν. 1158/1981 «Περί διοικήσεως Σχολών Ανωτέρας Καλλιτεχνικής Εκπαιδεύσεως κ.λπ… επεκτείνεται και στις Ερασιτεχνικές Σχολές Χορού» σε συνδυασμό με το με αριθμ. 457/1983 π.δ. «Ίδρυση και Λειτουργία Ερασιτεχνικών Σχολών Χορού» καθώς και το αρ. 1 περ. 5γ του π.δ. 347/1986.

5. Την αίτηση της Αναστασίας Δεληγιάννη για αντικατάσταση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας ερασιτεχνικής ιδιωτικής σχολής χορού (ΦΕΚ Β΄ 1218/2002).

6. Το από 31/10/2014 πρακτικό της γνωμοδοτικής επιτροπής που συγκροτήθηκε μες την αριθμ. πρωτ. Γ/1121/25-08-2011 απόφαση του Περιφερειάρχη Δυτικής Μακεδονίας, για τον έλεγχο των προϋποθέσεων ίδρυσης και λειτουργίας της ερασιτεχνικής σχολής χορού, αποφασίζει:

Την αντικατάσταση της άδειας Ίδρυσης και Λειτουργίας Ερασιτεχνικής Σχολής Χορού με αριθμό σπουδαστών 15 για την αίθουσα διδασκαλίας εμβαδού 47,54 $m^2$ και 16 για την αίθουσα χορού εμβαδού 49,92 $m^2$, υπό την επωνυμία «ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ», στην Αναστασία Δεληγιάννη του Κωνσταντίνου, η οποία θα λειτουργήσει στις κτιριακές εγκαταστάσεις που βρίσκονται στην Τ.Ε. Καστοριάς, οδός Ν. Κρίκη Ο.Τ. 74 επέκταση Φουντουκλή, του Δήμου Καστοριάς.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καστοριά, 18 Δεκεμβρίου 2017

Ο Αντιπεριφερειάρχης

ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. απόφ. 1180 (2)

**Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας των Ληξιάρχων του Δήμου Γρεβενών έτους 2018.**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν.3852/2010
2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/16-12-2015 τεύχος Α΄) «Αποζημίωση για εργασία καθ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου».
3. Την υπ’ αριθ. οικ.2/1015/ΔΕΠ/5.1.2016 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
4. Την υπ’ αρ. 49641/2867/11-9-2014 απόφαση της Γενικής Γραμματέως Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας που δημοσιεύθηκε στο υπ’ αρ. 2550/24-9-2014 ΦΕΚ τ. Β΄, με την οποία ανατέθηκε η άσκηση καθηκόντων Ληξιάρχου σε υπαλλήλους για τις Δημοτικές Ενότητες του Δήμου Γρεβενών.
5. Το γεγονός ότι δώδεκα (12) δημοτικοί υπάλληλοι πέρα από τα καθήκοντα της θέσης τους και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας τους εκτελούν και την υπηρεσία των ληξιαρχείων ως ορισμένοι ληξίαρχοι της πόλης των Γρεβενών και των δημοτικών ενοτήτων Ηρακλεωτών, Θεοδώρου Ζιάκα, Βεντζίου, Γόργιανης, Αγίου Κοσμά, Σμίξης, Σαμαρίνης, Μεσολουρίου, Δοτσικού, Περιβολίου και Φιλιππαίων, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση δώδεκα (12) Ληξιάρχων του Δήμου Γρεβενών για το έτος 2018, ως εξής:

1. Για τη Ληξίαρχο του Δήμου Γρεβενών είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.
2. Για του Ληξιάρχους των Δημοτικών Ενοτήτων Ηρακλεωτών, Θεοδώρου Ζιάκα και Βεντζίου, δέκα (10) ώρες μηνιαίως.
3. Για τους Ληξιάρχους των Δημοτικών Ενοτήτων Γόργιανης και Αγίου Κοσμά επτά (7) ώρες μηνιαίως.
4. Για τους Ληξιάρχους των Δημοτικών Ενοτήτων Σμίξης και Σαμαρίνης πέντε (5) ώρες μηνιαίως.
5. Για τους Ληξιάρχους των Δημοτικών Ενοτήτων Μεσολουρίου και Δοτσικού Περιβολίου και Φιλιππαίων τέσσερις (4) ώρες μηνιαίως.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε τρίμηνο η δε σχετική δαπάνη ύψους 5.981,12 €, θα βαρύνει τους Κ.Α. 10.6012.001, 10-6051.002 και 10.6022.003 και 10.6052.001.

Η απόφαση αυτή να αναρτηθεί στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου Γρεβενών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γρεβενά, 20 Δεκεμβρίου 2017

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΑΣΤΑΜΑΝΗΣ

Αριθμ. απόφ. 1165/2017 (3)

**Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας Πρακτικογράφου του Δήμου Γρεβενών για το έτος 2018.**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 49 του ν. 3584/2007, που αφορούν στο δικαίωμα αποζημίωσης για τους υπάλληλους που εκτελούν πρόσθετη εργασία για την τήρηση και σύνταξη των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου, πέραν του υποχρεωτικού τους ωραρίου.
2. Την υπ αριθ. 2/78400/0022/ 14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, με την οποία ορίζεται ότι η υπερωριακή απασχόληση που καθορίζεται με τις διατάξεις του ανωτέρω άρθρου δεν είναι πλέον καθ’ υπέρβαση των λοιπών ωρών υπερωριακής απασχόλησης, αλλά εντάσσεται στο ανώτατο επιτρεπόμενο όριο των είκοσι [20] ωρών μηνιαίως όπως αυτό ορίζεται με τις διατάξεις του αρθρ.20 του ν.4024/11.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τεύχος Α/16-12-2015).
4. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 σύμφωνα με τις οποίες οι τοπικές κανονιστικές αποφάσεις δημοσιεύονται υποχρεωτικά, κατά το πλήρες κείμενό τους, στο δημοτικό ή κοινοτικό κατάστημα του Δήμου ή της Κοινότητας, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από το άρθρο 284 και περίληψη αυτών σε μια ημερήσια ή εβδομαδιαία τοπική εφημερίδα.
5. Την διαπίστωση της ανάγκης να απασχοληθεί πέραν του ωραρίου του ο Γραμματέας του Δημοτικού Συμβουλίου Γρεβενών για την τήρηση των πρακτικών κατά την διάρκεια των συνεδριάσεων του ανωτέρω οργάνου.
6. Το γεγονός ότι στον προϋπολογισμό του Δήμου Γρεβενών οικονομικού έτους 2018 και τον Κ.Α. 10-6012.005, υπάρχει εξασφαλισμένη πίστωση ποσού 1.252,09 €, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία είκοσι [20] ωρών μηνιαίως για το έτος 2018, στην μόνιμη υπάλληλο του Δήμου Γρεβενών, Σιέλλυ Μπουμπούκα του Κωνσταντίνου, του κλάδου Δ.Ε. Χειριστών Η/Υ, προκειμένου να παρίσταται και να τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Γρεβενών.
2. Βεβαιώνουμε ότι οι συνεδριάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Γρεβενών, στις οποίες παρίσταται και τηρεί πρακτικά ο ανωτέρω υπάλληλος, πραγματοποιούνται πάντοτε εκτός ωραρίου υποχρεωτικής εργασίας.

3. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου Γρεβενών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γρεβενά, 20 Δεκεμβρίου 2017

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΑΣΤΑΜΑΝΗΣ

---

Αριθμ. απόφ. 47902 (4)

**Τροποποίηση της υπ’αρ. 39715/16-11-2016 διαπιστωτικής πράξης Δημάρχου Καλαμαριάς που αφορά κατάταξη πρώην δημοτικού αστυνομικού βάσει της περ. β της παρ. 3 του άρθρου 19 ν. 4325/2015, όπως ισχύει.**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της περ. β της παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/Α΄/11.5.2015) όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 99 του ν. 4483/2017, όπου μεταξύ άλλων αναφέρει ότι: «…Στην περίπτωση αυτή οι θέσεις δημοτικών αστυνομικών που είχαν επανασυσταθεί καταργούνται και όσοι τις κατείχαν κατατάσσονται σε άλλες υπηρεσίες των οικείων δήμων, σε κλάδους της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, με βάση τα τυπικά προσόντα που κατέχουν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης…».

2. Τη με αρ. 16773/ΕΓΚ. 14/15.5.2015 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Επανασύσταση Δημοτικής Αστυνομίας».

3. Την υπ’ αρ. 33 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ (αρ. πρ. 39456/17-11-2017) «Εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4483/2017», σε συνδυασμό με του υπ’ αρ. 39664/20-11-2017 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ απ’ όπου προκύπτει ότι η ισχύς του άρθρου 99 του παρόντος νόμου ανατρέχει στην έναρξη ισχύος του ν. 4325/2015, δηλαδή 11/5/2015.

4. Τη με αρ. πρωτ. 16691/22.5.2015 διαπιστωτική πράξη (ΦΕΚ 1212/Β’/23.6.2015), με την οποία διαπιστώθηκε η αυτοδίκαιη κατάταξή από 11/5/2015 του υπαλλήλου του Δήμου Ντουβαλέτη Νικολάου του Βασιλείου, σε επανασυσταθείσα οργανική θέση του κλάδου ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας με το βασικό μισθολογικό κλιμάκιο του ΣΤ΄ βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19 παρ. 2α του ν. 4325/2015.

5. Τη με αρ. 311/8.7.2015 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Καλαμαριάς, με την οποία αποφασίστηκε η μη επανασύσταση Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας στο Δήμο Καλαμαριάς.

6. Τον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Καλαμαριάς (ΦΕΚ 909/τ.Β΄/20.03.2017).

7. Την υπ’ αρ. 24099/10-7-2015 διαπιστωτική πράξη Δημάρχου Καλαμαριάς με την οποία κατατάχθηκε ο ανωτέρω υπάλληλος σε συνιστώμενη προσωρινή προσωποπαγή θέση κατηγορίας ΤΕ κλάδου Διοικητικού – Λογιστικού (ΦΕΚ 1737/τ.Β΄/18-8-2015).

8. Το αντίγραφο της 316/24-11-2015 πράξης του Κλιμακίου Προληπτικού Ελέγχου του Ι τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με την οποία κρίθηκε μη θεωρητέο το 312 Α οικ. έτους 2015, χρηματικό ένταλμα του Δήμου Καλαμαριάς, ποσού 519,38 ευρώ, το οποίο αφορά στην καταβολή αποδοχών από 18/8/2015 έως 31/8/2015, στο Ντουβαλέτη Νικόλαο, μετά την κατάταξή του, βάσει της περίπτωσης β΄της παραγράφου 3 του άρθρου 19 του ν. 4325/2015, σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση, κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, με την αιτιολογία ότι η εντελλόμενη δαπάνη είναι εν μέρει μη νόμιμη, κατά το μέρος που αφορά την καταβολή στον ανωτέρω υπάλληλο αποδοχών πέραν αυτών που αντιστοιχούν στην κατηγορία ΔΕ, δεδομένου ότι η κατάταξη του σε θέση του Δήμου Καλαμαριάς δεν ήταν επιτρεπτό να διενεργηθεί, κατά τα προβλεπόμενα στην προμνησθείσα διάταξη, σε ανώτερη κατηγορία.

9. Την από 22-3-2016 αίτηση ανάκλησης της ανωτέρω πράξης του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

10. Το αντίγραφο της 16/17-5-2016 πράξης του Ι τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με την οποία απορρίπτεται η από 22-3-2016 αίτηση ανάκλησης του Δήμου Καλαμαριάς.

11. Την υπ’ αρ. 39715/16-11-2016 διαπιστωτική πράξη Δημάρχου Καλαμαριάς με την οποία κατατάχθηκε ο ανωτέρω υπάλληλος σε συνιστώμενη προσωρινή προσωποπαγή θέση κατηγορίας ΔΕ κλάδου Διοικητικού (ΦΕΚ 4128/τ.Β΄/22-12-2016), σε τροποποίηση της υπ’ αρ. 24099/10-7-2015 διαπιστωτικής πράξης Δημάρχου Καλαμαριάς.

12. Τη με αρ. πρωτ. 11337/30-3-2017 απόφαση Δημάρχου (ΦΕΚ 370/Γ’/25.4.2017), με την οποία μετατάχθηκε ο ανωτέρω υπάλληλος από τον κλάδο ΔΕ Διοικητικού, στον κλάδο ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας ΤΕ Διοικητικού, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει και με την ίδια σχέση εργασίας.

13. Τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του ανωτέρω υπαλλήλου, από τα οποία προκύπτει ότι κατά την έναρξη ισχύος του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47 Α/11-05-2015), ο ανωτέρω υπάλληλος είναι κάτοχος πτυχίου του Τμήματος Εμπορίας και Διαφήμισης της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας από το Αλεξάνδρειο Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Θεσσαλονίκης.

14. Τη με αρ. πρ. 46738/8-12-2017 βεβαίωση οικονομικής υπηρεσίας Δήμου Καλαμαριάς, διαπιστώνουμε:

Την επανακατάταξη του υπαλλήλου του Δήμου Καλαμαριάς, Ντουβαλέτη Νικολάου του Βασιλείου, σε συνιστώμενη προσωρινή προσωποπαγή θέση κατηγορίας ΤΕ κλάδου Διοικητικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19 παρ. 3 β του ν. 4325/2015, όπως ισχύει, σε τροποποίηση της υπ’ αρ. 39715/16-11-2016 διαπιστωτικής πράξης Δημάρχου Καλαμαριάς.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καλαμαριά, 19 Δεκεμβρίου 2017

Ο Δήμαρχος

ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ ΜΠΑΚΟΓΛΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 253 (5)

**Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Καλυμνίων.**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΥΜΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Καλυμνίων όπως δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 293 τ.Β΄/10.02.2014.

2. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν.3852/2010.

3. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν.3584/2007.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

5. Την υπ' αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β΄ του ν. 4354/2015 (176/Α΄) ”Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α΄ του ν. 3429/2005 (Α΄ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις”».

6. Την υπ’ αριθμ. 223/16907/22-09-2016 απόφαση του Δημάρχου Καλυμνίων για την ανάθεση τήρησης των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου.

7. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων.

8. Το γεγονός ότι το Δημοτικό Συμβούλιο συνεδριάζει εκτός ωραρίου εργασίας τουλάχιστον μια φορά το μήνα και όποτε άλλοτε κριθεί απαραίτητο κατά τις απογευματινές ώρες τις εργάσιμες ημέρες και απαιτείται η τήρηση των πρακτικών του κατά το έτος 2018, η οποία επιβάλλει την απασχόληση προσωπικού της Διοικητικής Υπηρεσίας πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

9. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των 1.176,00 ευρώ για το έτος 2018.

10. Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των Κ.Α. 10-6012.0001, 10-6052 του Προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2018, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καθιέρωση εργασίας με αμοιβή για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου για το έτος 2018 για ένα (1) υπάλληλο, ο οποίος πέραν από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας του, τηρεί τα πρακτικά συνεδριάσεων.

Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος, για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο.

Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημόσιους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν.4354/2015.

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευση της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κάλυμνος, 20 Δεκεμβρίου 2017

Ο Δήμαρχος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΑΛΟΥΖΗΣ

---

Αριθμ. 51184 (6)

**Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης Υπαλλήλων του Τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Κιλκίς από 1/1/2018 ως 31/12/2018.**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΙΛΚΙΣ

Έχοντας υπ' όψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 58 του ν.3852/2010.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν.3584/2007.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4024/2011.

4. Τις διατάξεις της παρ. Α.1 του άρθρου 20 του ν.4354/2015, όπως συμπληρώθηκε από το άρθρο 52 του ν.4384/2016).

5. Την υπ’ αριθ. 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Την με αριθμό 7042/01.03.2017 απόφαση Δημάρχου Κιλκίς περί Ορισμού Αντιδημάρχων Δήμου Κιλκίς, με θητεία από 01.03.2017 έως και 31.08.2019, και ανάθεση αρμοδιοτήτων.

7. Την με αριθμό 7111/01.03.2017 απόφαση Δημάρχου Κιλκίς περί εξουσιοδότησης υπογραφής στους Αντιδημάρχους.

8. Την με αριθμό 47508/23.11.2017 Εισήγηση του Τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού περί αναγκών ωρών απασχόλησης πέραν του συνήθους ωραρίου.

9. Την με αριθμό 94/2014 Πράξη του Κλιμακίου Τμ. 1 του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

10. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται από 01.01.2018 ως και 31.12.2018 για την αντιμετώπιση των αναγκών που προκύπτουν για το Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το συγκεκριμένο έτος (2018), οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση τριών (3) υπαλλήλων του συγκεκριμένου τμήματος, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

11. Το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί η σχετική πίστωση στους ΚΑΕ 10.6012.001, ΚΑΕ 10.6051.001, ΚΑΕ 10.6051.006, και ΚΑΕ 10.6051.0008, στον προϋπολογισμό του Δήμου Κιλκίς οικονομικού έτους 2018, για την αντιμετώπιση της ανωτέρω δαπάνης, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση τριών (3) υπαλλήλων του Τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Κιλκίς, κατά το χρονικό διάστημα από 1/1/2018 έως 31/12/2018 και για έως εκατόν είκοσι (120) ώρες συνολικά, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η δαπάνη της αμοιβής θα βαρύνει τους ΚΑΕ του σκέλους των εξόδων :

• ΚΑΕ 10.6012.0001: ποσό 2.500,00 €
• ΚΑΕ 10.6051.0001: ποσό 100,00 €
• ΚΑΕ 10.6051.0006: ποσό 50,00 €
• ΚΑΕ 10.6051.0008: ποσό 50,00€

του Προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2018

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κιλκίς, 20 Δεκεμβρίου 2017

Με εντολή Δημάρχου
Ο Αρμόδιος Αντιδήμαρχος

ΑΙΜΙΛΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΪΔΗΣ

---

Αριθμ. 4439 (7)

**Καθορισμός υπερωριακής εργασίας με αμοιβή πέραν από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης και καθορισμός υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε καθ’ υπέρβαση αυτής, των εργαζομένων στο Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Νεότητας Αγ. Κοσμά (ΕΑΚΝ/ΑΚ), έτους 2018.**

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ
ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΝΕΟΤΗΤΑΣ ΑΓΙΟΥ ΚΟΣΜΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά όργανα», ιδίως του άρθρου 52, παρ. 2, περ. ια, υποπερίπτωση αα (ΦΕΚ 98 Α΄).

β) Του ν.423/1976 «Περί Γυμναστηρίων και ρυθμίσεως θεμάτων αφορώντων εις τον εξωσχολικόν αθλητισμόν» (ΦΕΚ 223 Α΄), όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 2 παρ. 2 του ν. 1070/1980 περί λήψεως μέτρων αναπτύξεως του αθλητισμού και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων (ΦΕΚ 204 Α΄).

γ) Του π.δ. 53/1998 «Διατήρηση εποπτείας ν.π.δ.δ. από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού» (ΦΕΚ 53 Α΄).

δ) Του άρθρου 75 του ν.3057/2002 «Τροποποίηση και συμπλήρωση του ν.2725/1999, ρύθμιση θεμάτων Υπουργείου Πολιτισμού και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 239Α΄).

ε) Του άρθρου 1 «Ημέρες Λειτουργίας» και «Ωράριο Υπαλλήλων» της αριθμ. 17112/23-06-2000 απόφασης του Υπουργού Πολιτισμού που αφορά στον «Κανονισμό Λειτουργίας των Εθνικών και Δημοτικών Γυμναστηρίων της χώρας (ν.π.δ.δ.)» (ΦΕΚ 847 Β΄).

στ) Τις παρ. 1 και 2, του άρθρου 23, του ν.1735/1987 «Προσλήψεις στο δημόσιο τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη δημόσια διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 195 Α΄).

ζ) Του π.δ. 455/1988 «Οργάνωση Υπηρεσιών Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Νεότητας Αγίου Κοσμά» (ΦΕΚ 209 Α΄).

η) Του άρθρου 57 του ν.4002/2011 «Τροποποίηση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου - Ρυθμίσεις για την ανάπτυξη και τη δημοσιονομική εξυγίανση - Θέματα αρμοδιότητας Υπουργείων Οικονομικών, Πολιτισμού και Τουρισμού και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης» (ΦΕΚ 180 Α΄).

2. Το ν.4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» , ιδίως το άρθρο 20 (ΦΕΚ 176 Α΄) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

3. Την αριθμ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΥΑ/ΑΤΔΑΔΤΑ/412927/27567/7660 απόφαση του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού «Ορισμός μελών Επιτροπής Διοίκησης “ΕΘΝΙΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΝΕΟΤΗΤΑΣ ΑΓΙΟΥ ΚΟΣΜΑ”» (ΦΕΚ 696/ΥΟΔΔ/19-12-2016), όπως τροποποιήθηκε (ΦΕΚ 715/ΥΟΔΔ/27-12-2016) και ισχύει.

4. Την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών του ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Νεότητας Αγ. Κοσμά», που προκύπτει αφενός από την ίδια την αποστολή του που είναι η εξασφάλιση δυνατότητας σε όλους τους πολίτες να συμμετέχουν σε αθλητικές δραστηριότητες στους χώρους του, η ανάπτυξη και υποστήριξη του σωματειακού, αγωνιστικού και μαζικού αθλητισμού (Εργασιακός, Πανεπιστημιακός, Στρατιωτικός, Σχολικός, κ.τ.λ.), καθώς και η οργάνωση και υποστήριξη αθλητικών, πολιτιστικών και άλλων δραστηριοτήτων σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και διεθνούς εμβέλειας επίπεδο και αφετέρου από τις σοβαρότατες ελλείψεις σε προσωπικό (τεχνικοί, φύλακες, καθαριστές) λόγω του μεγάλου αριθμού συνταξιοδοτήσεων υπαλλήλων.

5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκαλείται ετήσια δαπάνη ύψους 35.000,00 ευρώ σε βάρος του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2018, του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Νεότητας Αγ. Κοσμά, στους ΚΑΕ 0261 και 0263, σύμφωνα με την από ημερομηνίας 19.12.2017 βεβαίωση του τμήματος οικονομικών υπηρεσιών του Εθνικού Αθλητικού Κέντρου Νεότητας Αγ. Κοσμά, αποφασίζουμε:

Α. Καθορίζεται, κατ΄ εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α΄) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, η υπερωριακή εργασία με αμοιβή πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης έως 31-12-2018 και μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο για το πρώτο εξάμηνο του έτους και μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο για το δεύτερο εξάμηνο του έτους, για πενήντα (50) υπαλλήλους του ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Νεότητας Αγ. Κοσμά» (ΕΑΚΝ/ΑΚ).

ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ: 50

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ: 10.000,00 €

Β.α) Καθιερώνεται, κατ’ εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α΄), η υπερωριακή εργασία με αμοιβή έως 31-12-2018, κατά τις Κυριακές κι εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτι-

κής εβδομαδιαίας εργασίας, είτε καθ΄ υπέρβαση αυτής, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες ώρες για το πρώτο εξάμηνο του έτους για κάθε υπάλληλο και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για το δεύτερο εξάμηνο του έτους για κάθε υπάλληλο, για πενήντα (50) υπαλλήλους του ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Νεότητας Αγ. Κοσμά» (ΕΑΚΝ/ΑΚ).

ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ: 50

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ: 20.000,00 €

β) Καθιερώνεται, κατ’ εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α΄) η υπερωριακή εργασία με αμοιβή έως 31-12-2017, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για το πρώτο εξάμηνο του έτους για κάθε υπάλληλο και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για το δεύτερο εξάμηνο του έτους για κάθε υπάλληλο, κατά τις νυχτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, είτε καθ’ υπέρβαση αυτής για συνολικά εφτά (7) υπαλλήλους του ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Νεότητας Αγ. Κοσμά» (ΕΑΚΝ/ΑΚ).

ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ: 7

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ: 5.000,00 €.

Η συνολική δαπάνη για τις περιπτώσεις Α ,Β (α,β) δε θα ξεπεράσει το ποσό των 35.000,00 ευρώ, και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Εθνικό Αθλητικό Κέντρο Νεότητας Αγ. Κοσμά».

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού θα γίνει με ευθύνη και απόφαση της Επιτροπής Διοίκησης, στην οποία θα προσδιορίζεται και το ακριβές αντικείμενο των εργασιών που θα εκτελούνται καθώς και ο υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άλιμος, 19 Δεκεμβρίου 2017

Η Πρόεδρος

ΖΩΗ ΛΑΡΕΝΤΖΑΚΗ

---

Αριθμ. απόφ. 164/2017 (8)

**Έγκριση ετήσιου προγράμματος υπερωριακής εργασίας και εργασίας αργιών έτους 2018.**

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΤΗΛΕΘΕΡΜΑΝΣΗΣ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ (Δ.Ε.ΤΗ.Π.)
(Συνεδρίαση 11/18.12.2017)

Αφού έλαβε υπόψη του τα παραπάνω καθώς και τα παρακάτω στοιχεία :

1. Τις διατάξεις του άρθρου 1 της παραγράφου Γ της υποπαραγράφου Γ1.12 του ν. 4093/2012.

2. Το υπ’ αρίθμ. οικ. 2/85127/0022/022/22-11-2012 έγγραφο του Γ.Λ.Κ. περί Κοινοποίησης Μισθοδοτικών Διατάξεων.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

4. Τις διατάξεις του Κανονισμού Υπηρεσιών της Δ.Ε.ΤΗ.Π.

5. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980

6. Την υπ’ αρίθμ. 6860/19-12-2017 βεβαίωση της υπηρεσίας ότι προβλέφθηκε η πίστωση στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2018 στον κωδικό λογαριασμό 60.00 Αμοιβές και έξοδα προσωπικού, ποσού 50.000,00 € για την κάλυψη της αμοιβής για εργασία εκτός ωραρίου και αργιών των εργαζομένων της Δ.Ε.ΤΗ.Π.

7. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχομένων υπηρεσιών, για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή και νυχτερινή απασχόληση, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύχτας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική εύρυθμη, ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της Δ.Ε.ΤΗ.Π.

8. Την υπ’ αριθμ. 64525/3758/15-12-2015 (ΑΔΑ: Β87ΦΟΡ1Γ-Τ2Φ) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, σχετικά με τον καθορισμό ωραρίου εργασίας σε 24ωρη και 6ωρη βάση σε βάρδιες, τα Σάββατα, τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες για τους μήνες από Οκτώβριος έως Μάιο των υπαλλήλων του Τμήματος Λειτουργίας και Συντήρησης της Δ.Ε.ΤΗ.Π. (ΦΕΚ Β΄ 2855/24-12-2015 αποφασίζει ομόφωνα:

Εγκρίνει το ετήσιο πρόγραμμα προβλεπόμενης υπερωριακής εργασίας και εργασίας αργιών χειριστών φυλακών, συνεργείων καταναλωτών και υπευθύνων Τμήματος Λειτουργίας και Συντήρησης έτους 2018, σύμφωνα με την υπ`αρίθμ. 5797/08-11-2017 εισήγηση του Τ.Λ.Σ.

Αναλυτικά εγκρίνει :

Την υπερωριακή ημερήσια και νυχτερινή εργασία εργάσιμων ημερών και υπερωριακή ημερήσια και νυχτερινή εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και μέχρι 20 ώρες το μήνα ή 120 ώρες το εξάμηνο για κάθε εργαζόμενο για υπερωριακή ημερήσια και νυχτερινή εργασία εργάσιμων ημερών και μέχρι 16 ώρες τον μήνα ή 96 ώρες το εξάμηνο για κάθε εργαζόμενο για την υπερωριακή ημερήσια και νυχτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, των παρακάτω συνεργείων:

i) ελέγχου εγκαταστάσεων καταναλωτών – 6 υπαλλήλων,

ii) ελέγχου εγκαταστάσεων παραγωγής και διανομής θερμικής ενέργειας – χημικής κατεργασίας – 15 υπαλλήλων,

iii) μηχανολογικής συντήρησης και κατασκευών – 14 υπαλλήλων

iv) διαχείρισης υλικού – 3 υπαλλήλων,

έτσι ώστε να διασφαλισθεί η εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία της Τηλεθέρμανσης.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της Δ.Ε.ΤΗ.Π.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει υπέρβαση του ανωτέρου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόλησή του κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες αργίας θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία.

Η αρμοδιότητα της κατανομής των ανωτέρω ωρών για τους υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας, ανατίθεται στον προϊστάμενο του Τμήματος Λειτουργίας και Συντήρησης.

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Οι ώρες υπερωριών βεβαιώνονται, όταν πραγματοποιούνται, με συμπλήρωση των ειδικών εντύπων παρακολούθησης που εφαρμόζονται σε κάθε ομάδα.

Η δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων έχει προβλεφθεί και ανέρχεται στο ποσό των 50.000,00 €, θα βαρύνει τον Κ.Λ. 60.00 «Αμοιβές και έξοδα προσωπικού» του προϋπολογισμού της Δ.Ε.ΤΗ.Π. έτους 2018.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος

ΣΑΒΒΑΣ ΖΑΜΑΝΙΔΗΣ

---

Αριθμ. απόφ. 264/15.12.2017 (9)

**Έγκριση καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου υπαλλήλων του Οργανισμού Λιμένος Ηγουμενίτσας Α.Ε.**

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ Α.Ε.

Αφού έλαβε υπόψη:

1. Τον ιδρυτικό ν.2932/2001 της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε., άρθρο 10 «Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου» παρ. 2, εδαφ. (ιθ) «Συντάσσει τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας και το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού.».

2. Τον ν.3429/2005.

3. Τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (Κ.Ε.Ο.Λ.) της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. (ΦΕΚ 9550/3-8-2009, απόφ. 766/2009 Δ.Σ./ Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.).

4. Την απόφ. 95/16-10-2015 περί συγκρότησης του Δ.Σ. της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 52 του ν. 4384/2016.

7. Την εισήγηση του προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου κατά την οποία κατατέθηκε η υπ' αριθμ. 8236/12-12-2017 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικού Οικονομικών και Προμηθειών

8. Τη συζήτηση επί του θέματος, αποφασίζει:

Την καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου (απογευματινή υπερωριακή εργασία) και προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου (εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες) για τους δεκαέξι (16) υπηρετούντες υπαλλήλους κατά το Α΄ εξάμηνο 2018, προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι ανάγκες της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε., ως κάτωθι:

| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ | ΩΡΕΣ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ ΥΠΑΛΛΗΛΟ | ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ / ΥΠΑΛΛΗΛΟ |
|---|---|---|---|
| ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ/ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | 2 | 120 | 96 |
| ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ | 1 | 120 | 96 |
| ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 3 | 120 | 96 |
| ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ/ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | 3 | 120 | 96 |
| ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ | 2 | 120 | 96 |
| ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ/ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ | 2 | 120 | 96 |
| ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ | 2 | 120 | 96 |
| ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ | 1 | 120 | 96 |

Η πραγματοποίηση των ωρών απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης, των ωρών νυχτερινής εργασίας ή Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών, καθώς και ο αριθμός των υπαλλήλων που απασχολούνται υπερωριακά εξαρτάται κάθε φορά από τις πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες και βεβαιώνεται από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διοικητικού, Οικονομικών και Προμηθειών και εγκρίνεται από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.

Το εκτιμώμενο ύψος της δαπάνης για το Α΄ εξάμηνο 2018 ανέρχεται στο ποσό των 50.000,00 ευρώ και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ηγουμενίτσα, 18 Δεκεμβρίου 2017

Ο Πρόεδρος

ΑΝΔΡΕΑΣ ΝΤΑΗΣ

---

## ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(10)

Στην 9787/15.11.2017 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας -Θράκης, περί σύστασης προσωρινών προσωποπαγών θέσεων στο Δήμο Νάουσας, του μεταφερόμενου προσωπικού, της υπό εκκαθάριση δημοτικής επιχείρησης, με την επωνυμία «Εταιρεία Τουριστικής Ανάπτυξης Δήμου Νάουσας Α.Ε. Ο.Τ. Α.», που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 4138/Β/28.11.2017, στον Α/Α 12 του πίνακα, διορθώνεται το επίθετο του Μπογιατζόγλου Δημητρίου,

το λανθασμένο: «ΜΠΟΠΑΤΖΟΓΛΟΥ»,

στο ορθό: «ΜΠΟΓΙΑΤΖΟΓΛΟΥ».

(Από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας - Θράκης)



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

**Την ευθύνη** για την εκτύπωση, διαχείριση και κυκλοφορία των φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, (ΦΕΚ) στην έντυπη και ηλεκτρονική έκδοση, **έχει το Εθνικό Τυπογραφείο** το οποίο αποτελεί δημόσια υπηρεσία η οποία υπάγεται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Το Εθνικό Τυπογραφείο έχει επίσης την ευθύνη για την κάλυψη των εκτυπωτικών αναγκών του Δημοσίου. (ν. 3469/2006, Α΄ 131).

## ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

### 1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

**Η ηλεκτρονική μορφή των ΦΕΚ διατίθεται δωρεάν από την ιστοσελίδα www.et.gr.** Για τα ΦΕΚ που δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωρισθεί στην πιο πάνω ιστοσελίδα δίνεται η δυνατότητα δωρεάν αποστολής με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, μετά από αίτηση που υποβάλλεται ηλεκτρονικά με τη συμπλήρωση ειδικής φόρμας.

**Η έντυπη μορφή των ΦΕΚ** διατίθεται για μεμονωμένα φύλλα με το ανάλογο κόστος από το τμήμα Πωλήσεων απευθείας ή με ταχυδρομική αποστολή μέσω αίτησης παραγγελίας στα ΚΕΠ, ενώ για ετήσια συνδρομή από το τμήμα Συνδρομητών. Το κόστος για ασπρόμαυρο ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1€, προσαυξανόμενο κατά 0,20€ για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο ή μέρος αυτού. Το κόστος για έγχρωμο ΦΕΚ είναι 1,50€ από 1 έως 16 σελίδες, προσαυξανόμενο κατά 0,30€ για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο ή μέρος αυτού.

**Τρόπος αποστολής κειμένων προς δημοσίευση**

- Τα κείμενα για δημοσίευση στο ΦΕΚ, από όλες τις δημόσιες υπηρεσίες και τους φορείς του δημόσιου τομέα, **αποστέλλονται στην διεύθυνση webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- Οι περιλήψεις Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων, αποστέλλονται στην ηλεκτρονική διεύθυνση dds@et.gr με τη χρήση **απλού** ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
- Κατ’ εξαίρεση, πολίτες οι οποίοι δεν έχουν αποκτήσει προηγμένη ηλεκτρονική υπογραφή, μπορούν να αποστέλλουν ταχυδρομικά ή να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση αποτυπωμένα σε χαρτί, στο Τμήμα Παραλαβής Δημοσιευτέας Ύλης.

**Πληροφορίες σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την πώληση των τευχών και τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες θα βρείτε στην ιστοσελίδα μας και στη διαδρομή Εξυπηρέτηση κοινού - τμήμα πωλήσεων ή συνδρομητών. Επίσης στην ιστοσελίδα μπορείτε να αναζητήσετε πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, εφόσον γνωρίζετε τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ).** Τον ΚΑΔ εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

### 2. ΚΑΛΥΨΗ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ του Δημοσίου και των φορέων του

Το Εθνικό Τυπογραφείο μετά από αίτημα φορέα του Δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει κάρτες, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους, φακέλους αλληλογραφίας, κ.ά. Επίσης σχεδιάζει και κατασκευάζει σφραγίδες.

## ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

**Ταχυδρομική Διεύθυνση:** Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

**ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054**

**ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΚΟΙΝΟΥ**

**Πωλήσεων:** (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)
**Συνδρομητών:** (Ημιόροφος, τηλ. 210 5279136)
**Πληροφοριών:** (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)
**Παραλαβής Δημ. Ύλης:** (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

**Ωράριο για το κοινό:** Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστοσελίδα: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία της ιστοσελίδας: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

